

Trưởng phòng khiến tôi bị chị em đồng nghiệp xa lánh

Không rõ trưởng phòng nói gì mà mọi người cứ bâng quơ nói tôi: “Hay mách lẻo sếp”, “Thích thì đổi việc cho”.

Tôi làm việc ở một doanh nghiệp kinh doanh thuộc nhà nước được hơn 9 năm, có ngạch lương cộng với lương kinh doanh tính theo trợ lý 1-2-3, nhân viên 1-2-3. Mỗi mức nhân viên cách nhau 300 nghìn đồng, mỗi mức trợ lý hơn nhau một triệu đồng. Phòng tôi chia thành các nhóm theo các đối tác và nhóm chuyên môn lấy hàng, hành chính, có thể có cá nhân ở hai nhóm, còn một nhóm đối tác có thể phục vụ cho một đến 5-7 hợp đồng. Từ khi vào phòng, tôi luôn được sếp phân vào cùng lúc 4-5 nhóm, các đồng nghiệp nữ thường chỉ nằm trong một nhóm, nhiều lắm là hai nhóm. Những đồng nghiệp đó còn có lúc nghỉ trong ngày, trong tuần, vì nhóm đó đỡ việc, tôi vì trong 4-5 nhóm nên vừa hoàn thành xong việc này đã quay ra nhóm kia, quay cuồng.

Cơ quan tôi làm từ 7h30 đến 16h30 nhưng có những năm tôi thường phải ở lại làm đến 19h30 hoặc 20h, khi có một nhóm tổ chức đi chơi riêng tôi không đi được vì bận việc nhóm khác. Tôi cho là mình cứ cố gắng thì lãnh đạo sẽ nhìn vào và ghi nhận. Cách đây 3 tháng, trong cuộc họp giao ban, nghe lãnh đạo đọc bảng phân loại nhân viên đã duy trì suốt bao nhiêu năm qua, tôi là nhân viên 3, nghĩa là đứng cuối, không được trợ cấp gì trong mức lương kinh doanh, bảo sao lương tôi thấp. Tôi sống đơn giản, nghĩ là lương thấp thôi, thì ra thấp là vì cái bảng phân loại kia.

Cũng xin nói thêm, trước đây đã có phó phòng, chị trưởng nhóm hành chính từng đề xuất tôi là nhân viên xuất sắc của năm (được phát tiền thưởng) nhưng trưởng phòng đều gạt đi. Anh phó phòng bảo tôi: “Em nên rút bớt nhóm thì sẽ được ghi nhận đúng và tốt cho em” rồi rút tôi ra khỏi một nhóm, tuy vậy tôi vẫn phải làm việc trong 4 nhóm. Hai năm sau, chị trưởng nhóm (bị bệnh hiểm nghèo đã mất cách đây hai năm) bảo tôi: “Chị đề xuất cho em nhưng không được, chị biết em cố gắng. Thôi em cố gắng, sau chị lại đề xuất”. Tôi cứ vô tư nghĩ mình cứ nỗ lực hết sức, trời nhìn, rồi tôi sẽ được đền đáp.

Xét về số lượng việc, tôi gấp 3-4 người khác, xét về độ khó thì tôi đang làm những việc lãnh đạo giao cho nhiều người khác nhưng những người đó trả lại sếp và bảo không hiểu, không làm được. Tôi từng được đối tác email gửi cả nhóm để khen ngợi năng lực làm việc và mong

tôi tiếp tục hỗ trợ. Nhưng sau khi nghe đến bảng xét loại kia không thay đổi suốt từ khi tôi vào làm đến nay, tôi buồn, cảm giác mất động lực làm việc. Tôi luôn đi làm với nui việc chống chéo vì có nhóm hơn 10 đối tác, liên tục gửi email, công văn, dịch tài liệu, trong khi đồng nghiệp đến cơ quan ngồi ăn trong bàn trà đến 8h30 thậm chí 9h (giờ làm bắt đầu từ 7h30).

Tôi đã viết email nói với sếp chuyện đồng nghiệp thì rảnh còn tôi quá bận, tôi đề xuất tăng mức xét nhân viên lên trợ lý (bằng người đang làm một nhóm, lượng công việc ít hơn tôi) hoặc giảm tải việc cho tôi, nếu đồng nghiệp bảo bận không nhận thì tôi xin đổi công việc tôi đang làm cho đồng nghiệp đó. Tôi cũng gửi thư cho chị trưởng nhóm mới (thay chị bị bệnh mất rồi) vì chị ấy giao cả việc không phải của nhóm tôi theo cho tôi. Tôi nói bận thì chị ấy cáu gắt. Không ngờ chị trưởng nhóm không những không thông cảm, còn nói với hội đồng nghiệp nữ, tôi không rõ mức độ nội dung nói đến đâu nhưng thấy mọi người nói bằng quơ gì mà: “Hay mách lẻo sếp”, “Thích thì đổi cho”.

Đầu tiên tôi còn ngờ ngợ, sau 3 tuần sếp gọi tôi, bảo không nên nói với chị em chuyện như vậy, vì thế tôi mới chắc chắn chị trưởng nhóm đã nói cho hội chị em. Tôi không ngờ chị trưởng nhóm lại hành xử như vậy. Tôi muốn nói cho chị hiểu là tôi rất bận, không những không được ghi nhận, thông cảm mà chị sau đó còn đẩy việc khác (không phải thuộc các nhóm tôi theo) cho tôi. Xin mọi người cho tôi lời khuyên.

Thảo Nhi